Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNO POROČILO ZA LETO 2019

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, Jerneja Šurla Gašperšič, Katja Kragelj, Ema Husič, Vesna Grabnar

Sprejet na 02/2020 seji Senata FOŠ, dne 20. februarja 2020 in na 01/2020 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 20. februarja 2020.

Novo mesto, februar 2020

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu

Krajše ime zavoda: FOŠ

Ulica: Ulica talcev 3

Kraj: Novo mesto

Spletna stran: www.fos-unm.si

Elektronski naslov: info@fos-unm.si

Telefonska številka: 059 074 164

Matična številka: 3455416000

Identifikacijska številka: SI26727439

Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.

Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008

Ustanovitelja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2010-12-31)
103 (stanje na dan 2011-12-31)
152 (stanje na dan 2012-12-31)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
176 (stanje na dan 2015-12-31)
171 (stanje na dan 2016-12-31)
169 (stanje na dan 2017-12-31)
186 (stanje na dan 2018-12-31)
215 (stanje na dan 2019-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2016-12-31)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
11 (8,375 FTE) (stanje na dan 2019-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ 5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA 8
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA 9
3.1 Splošno 9
3.2 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti 11
3.3 Knjižnična dejavnost 15
3.4 Organiziranost 17
3.4.1 Dekanat 18
3.4.2 Organi fakultete 18
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 18
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 18
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 20
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 21
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 22
3.5 Procesni pristop na fakulteti 23
3.6 Materialni pogoji dela 23
3.6.1 Prostorski pogoji 23
3.6.2 Financiranje 23
3.7 Analiza okolja 24
3.7.1 Analiza PEST 24
4 USMERITVE IN CILJI 27
4.1 Zakonske in druge pravne podlage 27
4.2 Dolgoročni cilji 27
4.3 Kratkoročni prednostni cilji 31
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE 33
5.1 Izobraževalna dejavnost 33
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje 35
5.3 Knjižnična dejavnost 36
5.4 Interesna dejavnost študentov 36
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda 37
5.5.1 Nakup opreme v 2019 37
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 38
7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ 41

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih 10
Tabela 2: Število diplomantov 10
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE 11
Tabela 4: RRD dejavnost v letu 2019 12
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2018/19 28
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih 33
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa 33
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa 33
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov 34
Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik 34
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah 35
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti 35
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti 36
Tabela 14: Program interesnih dejavnosti 36
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda 37
Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2019 in realizacija 37
Tabela 17: Podatki o izvajalcih študijskih programov 39
Tabela 18: Izvolitve v nazive 39
Tabela 19: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev 40
Tabela 20: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev 40
Tabela 21: Število registriranih raziskovalcev 40
Tabela 22: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih 41
Tabela 23: Notranje presoje 41
Tabela 24: Notranje evalvacije 42
Tabela 25: Realizacija prihodkov in odhodkov ..... **Napaka! Zaznamek ni definiran.**

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je inovativna in v osebni razvoj študentov usmerjena fakulteta, ki že eno desetletje uspešno izvaja študijske programe menedžmenta kakovosti na vseh treh stopnjah.

Študijski programi so usmerjeni v potrebe izobraževanja vodstvenega in vodilnega kadra, s poudarkom na razvoju kompetenc, potrebnih za nenehno obvladovanje sprememb in doseganje organizacijske odličnosti. Študijski programi FOŠ so študijski programi leadershipa. Dandanes namreč delodajalci iščejo sodelavce, ki znajo reševati probleme, imajo vodstvene in strokovne kompetence ter ob tem razmišljajo samostojno, sistemsko in analitično.

Našo osrednjo sposobnost prepoznavamo v odličnosti zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Pri oblikovanju programov in našem delu nas vodi model odličnosti EFQM in ob tem ponosno poudarjamo, da smo prvi visokošolski zavod v Sloveniji, ki je svoj sistem vodenja certificiral po zahteva standardov ISO 9001 in ISO 27001.

Kot ključne razloge za vpis izpostavljamo predavatelje z bogatimi izkušnjam v stroki, osebni pristop do študentov in Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata.

Svojo vpetost v okolje dokazujemo preko lastno razvitega modela strateških partnerstev, številčno mobilnostjo študentov in osebja v okviru Erasmus+ programa, množico študentskih in mednarodnih projektov, z izvajanjem mednarodnih konferenc, z izdajanjem znanstvenih monografij in z dvema v mednarodnih bazah indeksiranima znanstvenima revijama.

FOŠ je prava akademija – torej skupnost študentov in profesorjev. Imamo vse kar imajo velike fakultete in delamo vse kar delajo velike fakultete. Ob tem smo še posebej veseli, da večino stvari delamo drugače – poskušamo pač biti čim bolj verodostojni naši zavezanosti k akademski odličnosti.

V enajstih letih smo prehodili kar dolgo pot in ob tem smo najbolj ponosni na naših 80 diplomiranih organizatorjev, 44 magistrov menedžmenta kakovosti in 31 doktorjev znanosti.

Leto 2019 je bilo za našo Fakulteto z organizacijske študije leto krepitve lastnega raziskovalno razvojnega dela in prenove študijskih programov.

Pri udejanjanju LDN 2019 smo se usmerjali k čim boljši realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in k čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela po terminskem planu za leto 2019.

Politiko odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2019 smo udejanjali po naslednjih strateških usmeritvah:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja

- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost: Lani začeto prenovo pristopa na področju RRD smo nadaljevali. Dinamizirali smo delo naše mednarodne projektne pisarne, kar se je rezultiralo v povečanju uspešnosti pridobljenih mednarodnih projektov (posebej ponosni smo na pridobitev projekta WELLy: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress, kjer je FOŠ vodilni partner in v okviru katerega se bo proučeval vpliv fizičnega in psihosocialnega delovnega okolja na zdravje in počutje zaposlenih). Še vedno ostaja ključni cilj v zagotavljanju pogojev za vzpostavitev programske skupine FOŠ, česar pa v tem letu še nismo dosegli. V RRD smo še intenzivnejše vključevali naše MAG in DR študente, in sicer preko posebnih študentskih projektov in preko preglednih raziskav za modelne rešitve mednarodnih projektov.

Optimirali smo delo inštitutov, izdali smo Zrna odličnosti 2019, izvedli 5. znanstveno konferenco NPOT ter v nadalje krepili našo založniško dejavnost z izdajo treh novih znanstvenih monografij ter z devetim letnikom revije RUO in četrtim letnikom revije IP.

Odličnost študija: Uspešno smo izvedli prvo fazo prenove študijskih programov menedžment kakovosti na vseh treh stopnjah, v sklopu katere bomo posodobili učne načrte in vanje tudi vgradili pristop kombiniranega študija. Prenovljene programe smo tako skladno z načrtom ponudili v študijskem letu 2019/2020. V istem študijskem letu predvideni začetek študija prve generacije študentov na programu VS Menedžment v turizmu v Novem mestu in Ljubljani nismo izvedli, saj smo se soočevali s spremenjenimi okoliščinami, ki so povzročile zamik začetka.

Okrepili smo delovanje CIS FOŠ v sklopu katerega smo izvedli prvo zimsko šolo Poslovni coaching, osmo poletno šolo Sistem vodenja kakovosti in Evropsko poslovno šolo JMC. Ker iz naslova javnih razpisov nismo pridobili ustreznih sredstev, nismo uspeli realizirati s strateškim načrtom predvideno pridobitev mednarodne akreditacije FOŠ iz področja visokega šolstva.

Ključen korak k izboljšanju odličnosti študija smo letos naredili z vključitvijo večjega števila novih visokošolskih učiteljev na VS stopnji. To so v pretežni meri naši bivši MAG in DR študenti, ki so istočasno tudi na različnih vodilnih in vodstvenih delovnih mestih v odličnih organizacijah. Velik korak smo naredili tudi z angažiranjem tujih gostujočih predavateljev, zasnovo zimske šole Odličnost vodenja in koncipiranje Inštituta za odličnost vodenja.

Odličnost poslovanja: V študijskem letu 2019/2020 smo z vpisom novih 57 študentov krepko presegli lanske vpisne številke. Veseli nas povečan vpis v prvi letnik tako VS kot tudi MAG programa, kar nam zagotavlja dolgoročnejše stabilno poslovanje. Pričakovane sprememb na trgu so potrdile naše napovedi, da se bo interes za študij zaradi potreb po novih kompetencah povečal.

Ohranili smo visok delež prihodkov iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov in delovanja CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete in iz tega naslova smo realizirali eno dodatno zaposlitev, ki smo jo s planom tudi načrtovali.

Nadaljevali smo z aktivnostmi za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu – UNM, kjer smo predvsem v sodelovanju s FINI in VŠGRM uspešno skupaj izvedli zimsko in poletno šolo ter izvedli nekaj skupnih prijav na projekte. Dejavno smo se vključevali tudi v aktivnosti Dolenjske akademske pobude ter aktivnosti ostalih visokošolskih zavodov naše regije.

Zadovoljstvo študentov: Letos smo delno prenovili vsebino in predvsem pristop k anketiranju zadovoljstva študentov, s katerim smo zajeli dosti večji delež študentov, ocene pa so bile najvišje v celotni časovni vrsti.

Ugodne ocene smo dobili tudi ob, anketiranju diplomantov, samoevalvacijah, presojah in študentskih tribunah. Pomemben prispevek k dvigu zadovoljstva študentov prepoznavamo tudi v krepitvi izvajanja zimskih oziroma poletnih šol v kontekstu sodelovanja z ostalimi organizacijami, njihovo izvedbo v realnem okolju in z možnostjo pridobitve certifikata. Delo Alumni kluba je potekalo kot v prejšnjih letih, so se pa njegove aktivnosti prepletale z delom Študentskega sveta. S planom predvidene ustanovitve Športno kulturnega društva FOŠ nismo realizirali.

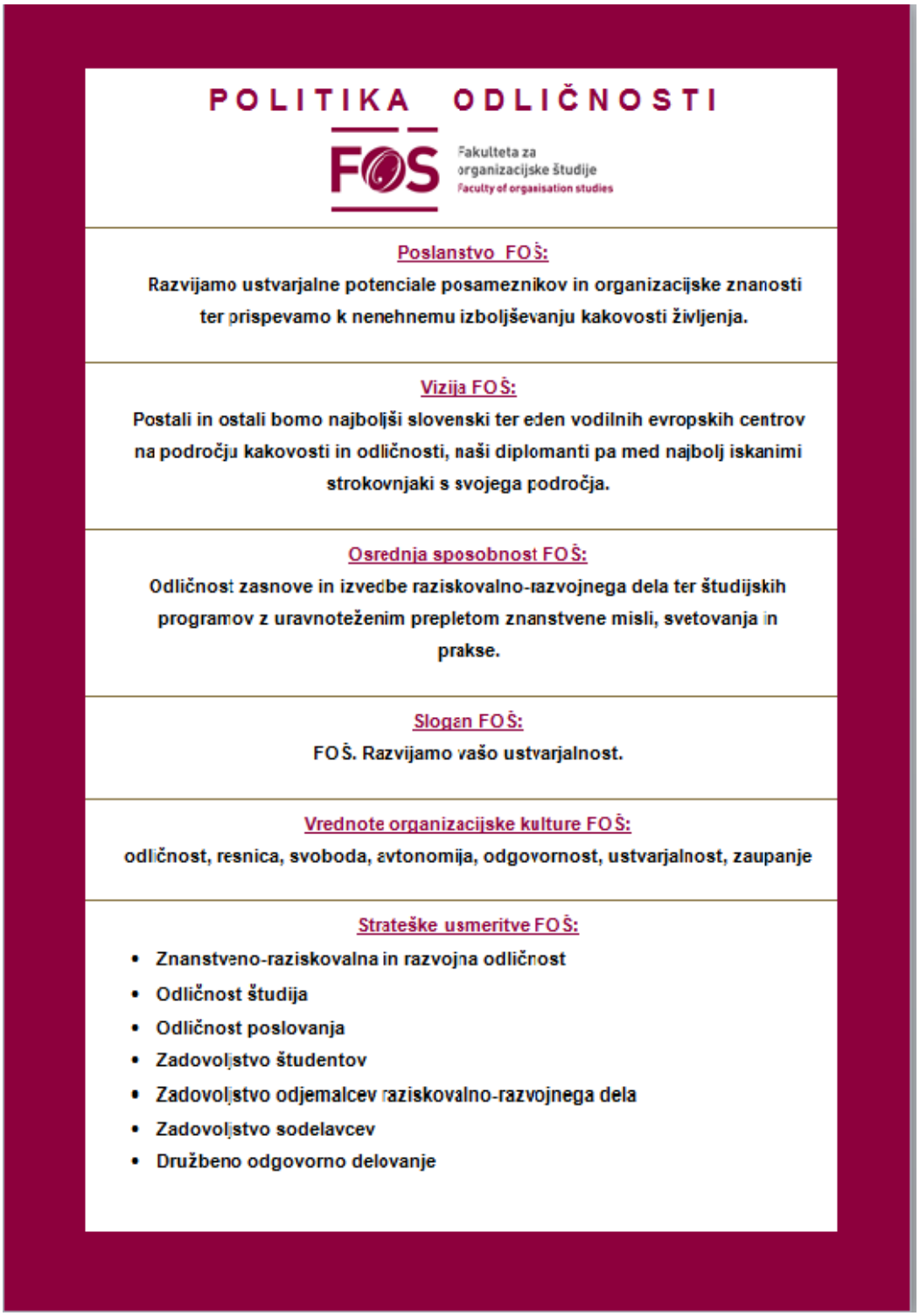
Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela: Ta vidik smo spremljali v sklopu evalvacij znotraj posameznih projektov in kazalnikov branosti naših revij RUO in IP kot tudi na podlagi indeksa zadovoljstva udeležencev konferenc. Nadaljevali smo z optimiranjem delovanja naše knjižnice oziroma študijskega središča, ki ga smo obogatili z novimi bazami in knjižnim fondom. Obe reviji sta dobili novo grafično podobo, vzpostavili pa smo spletno knjigarno FOŠ, ki nam ponuja povečanje priložnosti za trženje naših publikacij.

Zadovoljstvo zaposlenih: Nadaljevali smo z aktivnostmi, ki so prispevale k vzdrževanju obstoječe ravni zadovoljstva zaposlenih – tako članov akademskega zbora, kot tudi administrativnega osebja. Ob zaključku študijskega leta predvidene letne osebne razgovore s člani AZ smo v prilagojeni obliki nadomestili z delavnicami oziroma razgovori ob prenovi učnih načrtov, v celostnem obsegu pa jih bomo realizirali v začetku leta 2020, ko bomo izvedli drugo fazo prenove študijskih programov. Animiramo inovativnost zaposlenih, vzdržujemo obseg ur za izobraževanje ter skrbimo za povečanje števila družabnih dogodkov.

Družbeno odgovorno delovanje: FOŠ je v preteklem letu v tradicionalni obliki in obsegu gojil družbeno odgovorno delovanje, še posebej v kontekstu negovanja in spoštovanja akademske kulture. Smo aktiven član GZDBK, dejavni smo bili v sklopu skupin strokovnjakov NAKVISa kot tudi v organih znanstvenih in strokovnih združenj ter zbornic. Tudi letos smo animirali študente k udeležbi na krvodajalski akciji in organizirali forume dobrih praks.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu, ki ga je ob začetku svojega obstoja sprejela za obdobje 2009-2014, in decembra 2015 za novo obdobje 2015-2020. V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.



3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, ki pa ga v študijskem letu 2018/2019 ter v študijskem letu 2019/2020 zaradi priprav na izvedbo še nismo izvajali.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijske programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti

Tabela 1: Število vpisanih študentov po programih

Študijski programi	**Študijsko leto 2016/17**	**Študijsko leto 2017/18**	**Študijsko leto 2018/19**	**Študijsko leto 2019/2020**
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	73	68	81	105
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	34	33	36	46
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	68	72	69	68
Skupaj	**175**	**173**	**186**	**219**

Na dan 31. 10. 2019 je bilo vpisanih 219 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V letu 2019 smo vpisali 57 novih študentov, s čimer se kaže trend povečanja vpisa na FOŠ. Tudi v tem letu zaznavamo porast študentov mlajše generacije na prvi stopnji.

Na fakulteti imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2019 smo razvili novo grafično podobo promocijskega materiala, in sicer zloženko, plakat, predstavitveno brošuro, oglase,.. s čimer smo želeli povečati prepoznavnost FOŠ. S strani Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) je bil posnet tudi predstavitveni film fakultete, ki je objavljen na njihovi spletni strani.

Skladno s planom promocije smo v letu 2019 fakulteto in njene programe oglaševali tako v tiskanih medijih (Fax vpisnik, Absolvent bom, Revija Študent, Novi medij) kot tudi s spletnim oglaševanjem preko obiskanih spletnih portalov. Aktivni smo bili na družabnih omrežjih (FB, Instagram, LinkedIn, Twitter), redno smo tudi osveževali spletno stran, izvedli smo tudi konference za medije. Mesečno smo izvajali informativne dneve na fakulteti, predstavili pa smo se tudi na raznih izobraževalnih in zaposlitvenih dogodkih (npr. Regijski festival zaTE, Študijska tržnica na ŠC Novo mesto..).

Promocijsko smo delovali tudi v tujini, posredno preko Erasmus+ izmenjav osebja, v okviru katerih smo delili promocijski material ter predstavljali fakulteto in študij v Novem mestu na predstavitvenih predavanjih tujih fakultet.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	**Leto 2013**	**Leto 2014**	**Leto 2015**	**Leto 2016**	**Leto 2017**	**Leto 2018**	**Leto 2019**	**Skupaj**
Visokošolski strokovni (VS) Menedžment kakovosti	9	12	18	8	15	10	8	80
Magistrski (MAG) Menedžment kakovosti	4	7	11	8	7	3	4	44
Doktorski (DR) Menedžment kakovosti	1	6	5	1	8	4	6	31
Skupaj	**14**	**25**	**34**	**17**	**30**	**17**	**18**	**155**

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2017		Na dan 31.12.2018		Na dan 31.12.2019	
	Število	FTE	Število	FTE	Število	FTE
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	5	1,5	4	2, 125	6	3,625
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	4	3,5	5	4,75	5	4,75
Število vseh zaposlenih	**9**	**5,00**	**9**	**6,88**	**11**	**8,375**

V letu 2019 smo okrepili bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja v skladu z zahtevami Zakona o visokem šolstvu in Meril za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov, kar se udejanja v korelaciji z dinamiko pridobljenih projektov.

3.2 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti

V letu 2019 se je fakulteta intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut na dan 31. 12. 2019 registriranih 7 raziskovalcev. V letu 2020 predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2019 izvajali projekte, pridobljene v letu 2018 ter tekoče spremljali in se javljali ter izvajali pridobljene projekte (domače in v tuje), pri čemer smo bili uspešni pri sedmih prijavah in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2019 izpostavljamo pridobitev sredstev in uspešen začetek izvajanja projekta iz programa ERASMUS+, akcija KA202 - Strateško partnerstvo na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja z naslovom WELLy: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress, kjer je FOŠ vodilni partner in v okviru katerega se bo proučeval vpliv fizičnega in psihosocialnega delovnega okolja na zdravje in počutje zaposlenih.

Vpetost v mednarodno okolje smo nadaljevali z aktivnostmi projekta Jean Monnet Chair – European Union of Tomorrow, Erasmus+ izmenjavami študentov in osebja, posebej pa smo veseli začetka vzpostavljanja mednarodnega sodelovanja z rusko univerzo Dostoevsky Omsk State University (OmSU), ki ga bomo realizirali na podlagi Erasmus+ programa KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami.

V okviru projekta Jean Monnet Chair je bila izvedena mednarodna delavnica z naslovom Jean Monnet Workshop: Youth and European Identity, izvedena je bila Evropska poslovna šola, gostili pa smo tudi 2 gostujoča predavatelja iz Romunije in Italije. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti smo bili gostitelji osem izmenjav osebja, ene izmenjave študenta za namen študija ter ene izmenjave študenta za namen prakse, sami pa smo se poslužili dvanajst izmenjav v tuje partnerske institucije, en študent FOŠ pa je odšel na mobilnost za namen prakse. Fakulteta je z Erasmus+ izmenjavami in mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. Fakulteta je imela v letu 2019 sklenjenih 23 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in Rusija. Mobilnost omogočamo tudi študentom skozi vsakoletni razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest.

V letu 2019 smo še naprej krepili založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij so v letu 2019 na fakulteti izšle 4 znanstvene monografije, izmed teh je 2 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, 1 je bila izdane v e-obliki in je dostopna na spletni strani fakultete. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki je v letu 2019 izšla v svojem 9. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2020 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 1 novo bazo. Izid publikacije je tudi v letu 2019 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2020. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki je v letu 2019 izšla v svojem 4. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, Google scholar, MIAR. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2020.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo ter za katere smo oddali prijavo v letu 2019 (nekatere rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2020).

Tabela 4: RRD dejavnost v letu 2019

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2019	**Projekti po razpisih**	1	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med državami programa in partnerskimi državami v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2018	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		4	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2017	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		5	Prijava na Erasmus+ program Jean Monnet Activities: Jean Monnet Centres of Excellence	EVROPSKA KOMISIJA

		6	Prijava in pridobitev sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja dveh znanstvenih monografij v letu 2019	ARRS
		7	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom WELLy: Introducing the job profile of a Manager for the Work Wellbeing to prevent and combat work-related stress	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		8	Prijava na 4. javni poziv za izbor operacij za uresničevanje ciljev Strategije lokalnega razvoja LAS Dolenjska in Bela krajina 2014-2020 z naslovom Roboti med nami, ukrep 1C	LAS DBK - RAZVOJNI CENTER NOVO MESTO D.O.O.
		9	Prijava na 4. javni poziv za izbor operacij za uresničevanje ciljev Strategije lokalnega razvoja LAS Dolenjska in Bela krajina 2014-2020 z naslovom Roboti med nami, ukrep 1A	LAS DBK - RAZVOJNI CENTER NOVO MESTO D.O.O.
		10	Prijava in pridobitev projekta na Javnem razpisu Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2019-2022 (naslov projekta: Internacionalizacija kompetenc študentov)	MIZŠ
		11	Izvajanje in uspešen zaključek projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (257. JR)	JŠRIPS RS
		12	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		13	Pridobitev sredstev, izvajanje projekta ter njegov uspešen zaključek v okviru javnega razpisa Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijsko leto 2018/2019 (naslov projekta: Socialna integracija tujih študentov v lokalno okolje)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		14	Prijava na javni razpis Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja 2017-2020 - Po kreativni poti do znanja 2017-2020 z naslovom Medgeneracijsko učenje z robotki in osnovnim programiranjem	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		15	Prijava na javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020 z	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN

			naslovom Novo mesto – moje mesto: družbena vključenost migrantov	PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		16	Izvajanje aktivnosti po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo RUO	ARRS
		17	Izvajanje aktivnosti po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo IP	ARRS
		18	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA203 Strateška partnerstva na področju visokošolskega izobraževanja, z naslovom Developing Curricula for Accounting and Finance Education in Higher Education	EVROPSKA KOMISIJA
		19	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom ″Enhancing Individuals″ Digital EntrEpreneurship Skills to combat unemployment and to enhance industrial efficiency	EVROPSKA KOMISIJA
		20	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA203 Strateška partnerstva na področju visokošolskega izobraževanja, z naslovom Change makers: building an European professional framework for the Local Development Agents	EVROPSKA KOMISIJA
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Poletna šola SVK – Sistem vodena kakovosti	/
		4	Zimska šola PC – Poslovni coaching	/
		5	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2019		1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		2	Jean Monnet Workshop: Youth and European Identity	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2019		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
		2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	/
		3	Bukovec, Boris (ur.): Zrna odličnosti Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu: nove paradigme organizacijskih teorij 2018	/
		4	Alina Betlej et al: European dilemmas of the Brexit era	/
		5	Markič, Mirko; Kreslin, Damijan: Vpliv uporabe orodij managerjev na ekonomsko donosnost	/
		6	Šuc, Lea: Delovni terapevt v inkluzivni šoli	/

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2019 je bilo v knjižnici na voljo 1.912 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi širiti tudi v letu 2020. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink**: SpringerLink servis obsega dostop do skoraj 2500 znanstvenih in strokovnih revij ter preko 33.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Science+Business Media, katere temelj predstavljata založbi Springer-Verlag in Verlag Kluwer Academic Publishers. Pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Novost v letu 2019 je dostop do 46 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan. Večina celotnih besedil člankov iz e-revij je dostopna od leta 1997 dalje, s februarjem 2005 pa servis po posameznih strokovnih področjih postopoma dopolnjujejo s prostim dostopom do bibliografskih podatkov z izvlečki člankov od začetka izhajanja revij dalje. Prav tako so dostopna celotna besedila knjig (prikaz in pregledovanje po poglavjih), ki so izšle v angleškem jeziku po letu 2005.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global**: ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje (v formatu, v kakršnem jih prispevajo sodelujoče izobraževalne inštitucije).
- **Scopus**: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V.
  Zbirka Scopus zajema vsebino ca. 39.000 naslovov revij (od teh je 24.500 tekoče izhajajočih in okoli 4.000 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 75 milijonov bibliografskih zapisov (68 milijonov z referencami za obdobje po l. 1970 ter 6 milijonov za obdobje med 1788 -1970). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 740 serij znanstvenih monografij, 194.000 knjig ter preko 9 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po

e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) kot tudi prikaz vrednotenja oz. analizo na nivoju inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, ExLibris Primo ali ProQuest Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.

- **ScienceDirect**: ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **Google Scholar**: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR**: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si**: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

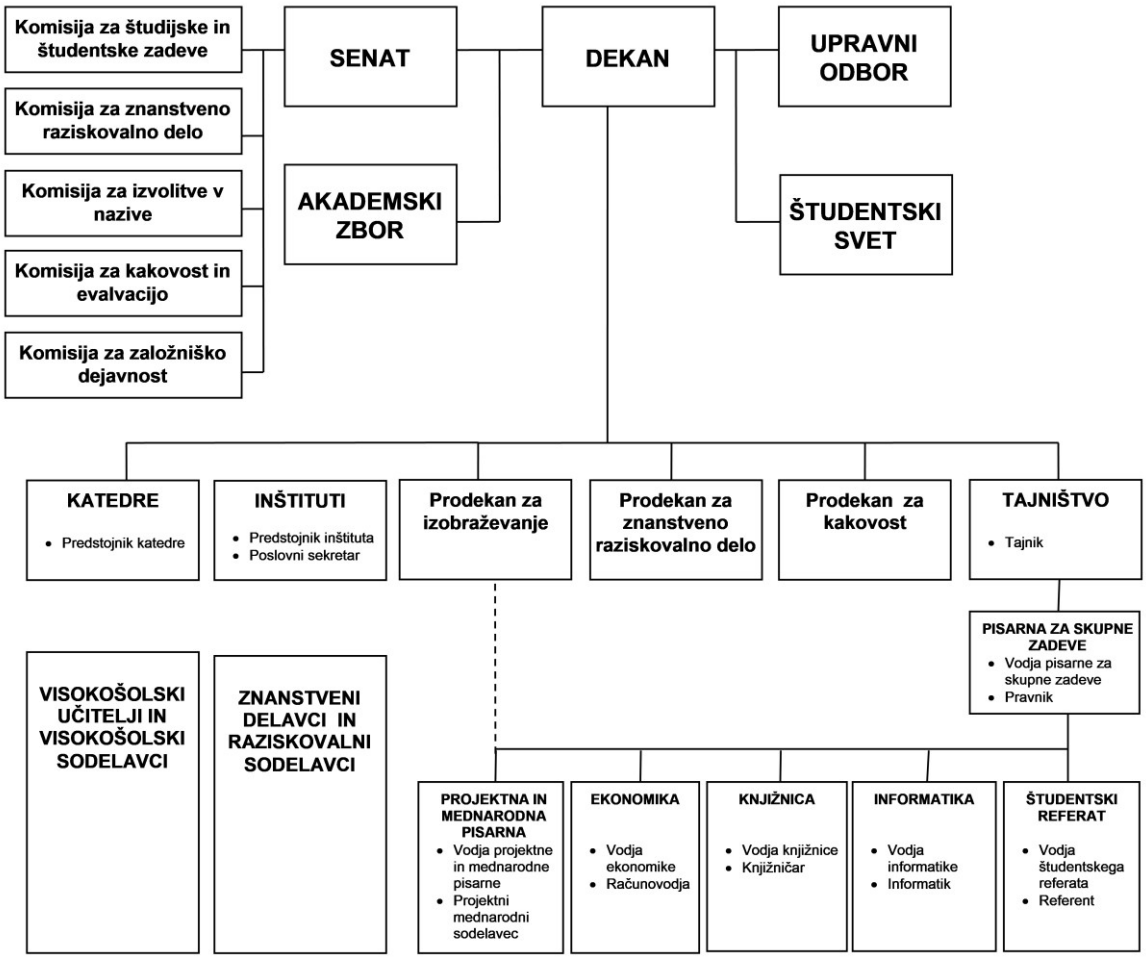
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,

- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2019 smo okrepili knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov, s čimer bomo v letu 2020 tudi nadaljevali.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana je izvolil Senat fakultete na seji dne 14. 6. 2018 za mandatno obdobje od 1. 10. 2018 do 30. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2018 do 30. 9.2020.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:
- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora:
- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgić
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Robert Sotler
- Katja Krevs (v času odsotnosti jo nadomešča Vesna Grabnar).

V letu 2019 je imel Upravni odbor eno sejo, in sicer 21. 2. 2019.

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2018/2019:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)

- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Uroš Pinterič
- prof. dr. Robert Vodopivec
- prof. dr. Gordana Žurga
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Lea-Marija Colarič-Jakše
- doc. dr. Ljupčo Krstov
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Alois Paulin
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- mag. Božidar Huč, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Katja Krevs, pred.
- Robert Ajdič - predstavnik študentov
- mag. Mari Božič - predstavnik študentov
- Uroš Pavlin - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2019/2020:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Uroš Pinterič
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Dragovič
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- Branka Bradica, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Katja Krevs, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Irena Potočar Papež, pred.

- mag. Nataša Šterk, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Irena Hribar Hussein - predstavnik študentov
- Gregor Colarič - predstavnik študentov
- Nataša Podnar - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov
- Matija Blatnik - predstavnik študentov

V letu 2019 je imel Akademski zbor tri seje, in sicer 27. 3. 2019, 23. 5. 2019 in 17. 10. 2019.

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2018/2019:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko,
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
- prof. dr. Boris Bukovec,
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran,
- prof. dr. Rok Ovsenik,
- prof. dr. Robert Vodopivec,
- doc. dr. Ljupčo Krstov (doc. dr. Franc Brcar nadomestni član),
- doc. dr. Tatjana Mlakar,
- mag. Mari Božič,
- Robert Ajdič,
- Uroš Pavlin.

Sestava senata v študijskem letu 2019/2020:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- Irena Hribar Hussein
- Helena Sekula
- Barbka Huzjan

Senat FOŠ je v letu 2019 zasedal na 16. sejah.

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2018/2019:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorec Zoran,
  - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Ljupčo.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - predsednik po položaju dekana,
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - zasl. prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
  - Ema Husič,
  - Anja Borovinšek,
  - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - predsednik po položaju prodekana,
  - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2019/2020:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - doc. dr. Tatjana Mlakar
  - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Tatjana Mlakar.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - predsednik po položaju dekana,
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - zasl. prof. dr. Štefan Ivanko.
- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - doc. dr. Marija Turnšek Mikačić
  - Ema Husič,
  - Nataša Podnar,
  - Zdenka Bajuk.

- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

V letu 2019 je KŠŠZ zasedala na 14. sejah, KZRD na 15. sejah, KIN na 12. sejah in KKE na 3. sejah.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2019/2020 so bile volitve izvedene med 21. 10. 2019 in 25. 10. 2019.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2018/2019:

- Robert Ajdič
- Anja Borovinšek
- mag. Mari Božič (predsednica)
- Dušan Grabnar
- Uroš Pavlin
- Helena Sekula
- Nina Vehar

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2019/2020:

- Barbka Huzjan
- Irena Hribar Hussein
- Gregor Colarič
- Nataša Podnar
- Helena Sekula (predsednica)
- Nina Vehar
- Matija Blatnik

V letu 2019 je ŠS zasedal na 7. sejah.

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

	PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE	
	PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU	
ZAHTEVE ODJEMALCEV:	**PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)**	**ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:**
	PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE	
ŠTUDENTJE →	**GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV**	**ŠTUDENTJE →**
NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →	**GP 2: IZVAJANJE RRD (projekti, konference, založniška dejavnost)**	**NAROČNIKI UDELEŽENCI BRALCI →**

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostori in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu. V letu 2019 smo v strukturi prihodkov glede na skupne prihodke 14% pridobili iz naslova koncesij oz. javne službe, 31% iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov, 54 iz naslova šolnin in 1% iz naslova CIS FOŠ.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strenghts):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
- Transnacionlano izobraževanje

- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2019 v Letnem programu dela zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sprotno sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2015-2020 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2018/19

STRATEŠKA USMERITEV 1: **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	**420 R521**	**450 R556**	**450 R704**	**500 R665**	**500 R337**	**500**
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	**90 R72**	**95 R110**	**100 R149**	**105 R33**	**110 R53**	**115**
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	**5,5 R5,6**	**5,5 R7**	**5,5 R6,2**	**6 R5,3**	**6 R4,0**	**6**
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	**1,1 R1,1**	**1,2 R1,8**	**1,3 R0,67**	**1,4 R0,5**	**1,4 R0,6**	**1,4**
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	**155* R181***	**155* R28**	**30 R27**	**32 R33**	**35 R82**	**40**
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	**2 R0**	**3 R4**	**4 R7**	**4 R7**	**4 R7**	**5**
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0**	**1,5 R0,5**	**2 R0,75**	**2 R1,3**	**3 R1,4**	**4**
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	**2 R2**	**3 R0**	**3 R0**	**3,5 R0**	**4 R1**	**4**
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0,3**	**1,5 R0**	**1,5 R0**	**2 R0**	**2 R0.1**	**3**
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	**75 R55**	**75 R43**	**80 R34**	**80 R24**	**80 R18**	**80**
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	**35 R31**	**35 R21**	**40 R44**	**40 R64**	**50 R39**	**50**
STRATEŠKA USMERITEV 2: **Odličnost študija**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	**R3,2**	**R3,5**	**R3**	**R4,1**	**R3,6**	**3,0**
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	**R2,9**	**R3,1**	**R3**	**R5**	**R3**	**2,0**
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	**/**	**/**	**R1,5**	**R2**	**R7***	**1,0**
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**R3,1**	**R3,2**	**R4,1**	**R3,3**	**R2,5**	**2,0**
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**/**	**R1,7**	**/**	**/**	**/**	**1,0**
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**R3,9**	**/**	**R5,6**	**R4,6**	**R4,6**	**3,0**
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**R3,5**	**/**	**R6,5**	**R2**	**R7***	**2,0**
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	**5 R6**	**5 R0**	**6 R5**	**6 R7**	**7 R5**	**8**
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	**4,3 R4,5**	**4,3 R4,5**	**4,4 R4,3**	**4,4 R4,4**	**4,6 R4,5**	**4,6**
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	**1 R1**	**1 R3**	**2 R4**	**4 /**	**4 /**	**6**
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	**1 R1**	**2 R1**	**2 R2**	**4 R2**	**6 R2**	**6**
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	**5 R10**	**7 R11**	**10 R10**	**15 R9**	**20 R4**	**30**

STRATEŠKA USMERITEV 3: **Odličnost poslovanja**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	**180 R182**	**200 R184**	**200 R175**	**200** R164**	**200** R186**	**200** R215**
2.	Število zaposlenih	število	**9 R10**	**10 R8**	**10 R9**	**12 R10**	**12 R10**	**16**
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	**0 R15**	**0 R13**	**10 R9**	**20 R9**	**20 R14**	**25**
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	**15 R7**	**20 R10**	**25 R39**	**25 R43**	**25 R31**	**25**
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	**75 R77**	**65 R76**	**45 R50**	**30 R47**	**30 R54**	**25**
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	**10 R1**	**15 R1**	**20 R2**	**25 R1**	**25 R1**	**25**
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	**4,7 R4,44**	**4,7 R4,65**	**4,8 R4,29**	**4,8 R4,7**	**4,9 /**	**4,9**
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	**4,0 R4,1**	**4,1 R4,21**	**4,2 R4,53**	**4,2 R 3,7** (NOVELA)	**4,5 R bo 2020**	**4,5**
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	**13000 R15521**	**11000 R17449**	**9000 R18653**	**7000 /**	**6000 R17623**	**5000**
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	**0 R5**	**0 R6**	**0 R5**	**0 R3**	**0 R3**	**0**
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	**10 R6**	**10 R4**	**15 R13**	**15 R14**	**20 R14**	**20**
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	**7 R7**	**7 R7**	**7 R5**	**7 R5**	**6 R5**	**6**
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	**100 R100**	**100 R100**	**100 R100**	**100 R100**	**100 R100**	**100**
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	**12 R13**	**15 R15**	**20 R20**	**30 R21**	**40 R23**	**50**
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	**15 R14**	**18 R14**	**21 R15**	**24 R15**	**27 R15**	**30**
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**2 R0**	**4 R0**	**8 R0**	**10 R1**	**15 R1**	**20**
17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**10 R10**	**12 R12**	**14 R12**	**16 R12**	**18 R14**	**20**
STRATEŠKA USMERITEV 4: **Zadovoljstvo študentov**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	**4,5 R4,41**	**4,5 R4,55**	**4,6 R4,48**	**4,6 R4,44**	**4,6 R4,66**	**4,7**
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	**4,5 R4,43**	**4,5 R4,57**	**4,6 R4,42**	**4,6 R4,41**	**4,6 R4,77**	**4,7**
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	**4,4 R4,29**	**4,5 R4,43**	**4,6 R4,40**	**4,7 R4,40**	**4,8 R4.46**	**4,9**
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	**40 R23**	**45 R31**	**55 R41**	**60 R42**	**65 R31**	**65**
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	**0 R0**	**0 R1,6**	**0 R0**	**0 R1**	**0 R1,6**	**0**
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**
STRATEŠKA USMERITEV 5: **Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020

1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	**4** **/**	**4** **/**	**4,2** **/**	**4,2** **/**	**4,3** **/**	**4,5**
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole…)	1-5	**4,2** **R4,9**	**4,2** **R4,5**	**4,3** **R4,7**	**4,3** **R4,7**	**4,4** **R4,8**	**4,4**
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	**30** **R5**	**30** **R41**	**30** **R25**	**45** **R4**	**45** **R12**	**45**
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	**1,5** **R1,3**	**2,2** **R1,5**	**2,5** **R1,6**	**3,5** **R1,8**	**4,0** **R1,9**	**4,5**
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	**470** **R468**	**470** **R468**	**480** **R4500**	**500** **R2064**	**500** **R55**	**500**
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	**70** **R94**	**100** **R117**	**140** **R155**	**200** **R216**	**250** **R243**	**300**
STRATEŠKA USMERITEV 6: **Zadovoljstvo zaposlenih**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	**4,2** **R4,3**	**4,3** **R4,24**	**4,3** **R4,07**	**4,4** **R4,5**	**4,4** **/**	**4,5**
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**
3.	Število pritožb sodelavcev	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	**75** **R77**	**80** **R24**	**80** **R87**	**90** **R64**	**90** **R136**	**90**
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	**4** **R3**	**4** **R3**	**6** **R4**	**6** **R5**	**6** **R4**	**6**
STRATEŠKA USMERITEV 7: **Družbeno odgovorno delovanje**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	**4** **/**	**4,1** **/**	**4,2** **/**	**4,3** **/**	**4,4** **/**	**4,5**
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	**1** **R1**	**2** **R2**	**2** **R2**	**2** **R4**	**4** **R4**	**4**
3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	**10** **R11**	**10** **R10**	**12** **R14**	**12** **R19**	**12** **R19**	**12**
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	**5** **R5,5**	**6** **R5**	**7** **R6**	**7** **R6**	**7** **R6**	**10**
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	**24** **R18**	**24** **R15**	**24** **R33**	**36** **R36**	**36** **R18**	**40**
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**

* *vpisan le 1 študent*

** *popravek planske vrednosti*

4.3 Kratkoročni prednostni cilji

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2018/2019 oziroma je bilo njihovo nadaljevanje predvideno v študijskem letu 2019/2020.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2019 izvedli 51% vseh aktivnosti (21 od 41), 8 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2020, 7 aktivnosti ni bilo zapadlih, 5 pa ni bilo izvedenih in se jih prenese v leto 2020.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	21	51%
V TEKU:	8	20%
NI ZAPADLO:	7	17%
NI IZVEDENO	5	3%
SKUPNO	41	100%

	AKTIVNOSTI **Opomba: SU** - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	ODGOVOREN	2019												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO in IIT	BUKOVEC OVSENIK ROK												→	
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PINTERIČ												→	
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2018«	GRABNAR													
4.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ - NPOT 2019	BUKOVEC													
5.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	BUKOVEC												→	
6.	SU-2.4: Pridobitev mednarodne akreditacije FOŠ iz področja visokega šolstva	ŠURLA-GAŠPERŠIČ												→	
7.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	BUKOVEC												→	
8.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	PINTERIČ												→	
9.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	ŠURLA-GAŠPERŠIČ												→	
10.	SU-3.10: Projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«	BUKOVEC													
11.	SU-3.11: Oblikovanje mednarodnega konzorcija strateških partnerjev FOŠ	PINTERIČ												→	
12.	SU-4.2: Izvedba Letne študentske tribune 2019	HUSIČ													
13.	SU-4.3: Ustanovitev in optimiranje delovanja športno kulturnega društva FOŠ	ŠURLA-GAŠPERŠIČ													
14.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	BUKOVEC													

15.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema animiranja inovativnosti zaposlenih	BUKOVEC											→	
16.	SU-7.1: Vzpostavitev sistema »FOŠ - zelena fakulteta«	ŠURLA-GAŠPERŠIČ											→	
17.	SU-7.3: Vzpostavitev sistema »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	ŠURLA-GAŠPERŠIČ											→	
18.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	HUSIČ												
19.	SU-7.4: Akademski večeri FOŠ - FOO	GORENC ZORAN												
20.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	BUKOVEC												
21.	IP 2019-1: Prenova RRD FOŠ	PINTERIČ											→	
22.	IP 2019-2: MAIT-Mednarodna akademija za inovativni turizem	COLARIČ JAKŠE											→	
23.	IP 2019-3: OAUM-Odprta akademija univerzalne odličnosti	BUKOVEC											→	
24.	IP 2019-4: Kombiniran način študija na FOŠ	GORENC ZORAN												
25.	IP 2019-5: Prenova študijskih programov FOŠ	GORENC ZORAN												
26.	IP 2019-6: Začetek izvedbe študijskega programa MT	OVSENIK ROK												
27.	Aktivnosti v sklopu JMC	PINTERIČ											→	
28.	Akreditacija dislokacije	KRAGELJ												NI AKTUALNO
29.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	ŠURLA-GAŠPERŠIČ												
30.	Postopki za vpis za 2019/2020 (VS, MAG, DR)	HUSIČ												
31.	Izvedba Evropske poslovne šole JMC	PINTERIČ												
32.	Izvedba zimske šole FOŠ 2019 – Poslovni coaching	HUSIČ												
33.	Izvedba poletne šole FOŠ 2019 - SVK	HUSIČ												
34.	Aktivnosti po projektih	KRAGELJ												
35.	Aktivnosti po uredniškem programu RUO	GRABNAR												
36.	Aktivnosti po uredniškem programu IP	GRABNAR												
37.	Podelitev diplom 2019	ŠURLA-GAŠPERŠIČ												
38.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	GORENC ZORAN												
39.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	BUKOVEC												
40.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2020	BUKOVEC												
41.	Izdelava LDN FOŠ za 2020	BUKOVEC												

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2017/2018	Študijsko leto 2018/2019	Študijsko leto 2019/2020
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	Študijski programi		
	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19	Študijsko leto 2019/20
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	68	81	105
Študenti študijskih programov 2. stopnje	33	36	46
Študenti študijskih programov 3. stopnje	71	68	68
Študenti s posebnimi potrebami	1	1	1

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število						
	Študijsko leto 2013/14 (2013)	Študijsko leto 2014/15 (2014)	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Študijsko leto 2016/17 (2017)	Študijsko leto 2017/18 (2018)	Študijsko leto 2018/19 (2019)
Diplomanti študijskih programov 1. stopnje	9	12	18	8	15	10	8
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	4	7	11	8	7	3	4
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	1	6	5	1	8	4	6
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19	Študijsko leto 2019/20
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	100%	80%	86%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	50%	89%	80%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	83%	78%	50%

Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik

Ime študijskega programa	Število razpisanih mest v študijskem letu 2017/2018		Število razpisnih mest v študijskem letu 2018/2019		Število razpisnih mest v študijskem letu 2018/2019	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10
Skupno	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/ konferenc	Število drugih projektov
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14
Leto 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	17
Leto 2019	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	19

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19	Št. leto 15/16	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	1	0	0	0	1	3	0	0
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	0	0	0	1	0	0	1	1
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	1	3	3	2	10	11	13	11
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	0	0	0	0	0
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	0	1	1	2
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	0	7*	0	3*	3	9*	6*	3*
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	0	2	2	3	1	6	5	3
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	2	3	2	2	0	0	0	2

**Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanj tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 oziroma JMC.*

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2019
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	160	172	205
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.622	1.848	1.912
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	4.512.720	2.064.000	55.173
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	155	216	243

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Program interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2019	Pričakovani rezultati v letu 2019	Plan vrednosti	Realizacija
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	REALIZIRANO
Organizacija tradicionalne letne študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic	REALIZIRANO
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic	REALIZIRANO
Strokovna letna ekskurzija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev	NI REALIZIRANO
Bowling	Organizacija dogodkov	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ	REALIZIRANO

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2019	Pričakovani rezultati v letu 2019	Predvideni viri financiranja	Realizacija 2019
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizirano	Lastna sredstva, sredstva iz projektov	REALIZIRANO
Izvedba Zimske in Poletne šole FOŠ	Uspešna izvedba	Realizirano	Lastna sredstva	REALIZIRANO

5.5.1 Nakup opreme v 2019

Tabela 16: Načrt nakupa opreme v letu 2019 in realizacija

Št.	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev - NAČRT (v EUR)			Realizacija (v EUR)
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva	
1.	Prenosni računalnik (3x)	oktober	v pedagoške namene	-	-	3.000,00	**0,00 €**
2.	Oprema za vzpostavitev kombiniranega študija	maj	v pedagoške namene	-	-	5.000,00	**1.266,13 €**
			Skupaj	**-**	**-**	***8.000,00***	***1.266,13 €***

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih v letu 2018		Število redno zaposlenih v letu 2019		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2018		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2019	
		Št. vseh zaposlenih 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Št. vseh zaposlenih 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Št. pogodbenih sodelavcev 2018	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2018	Število pogodbenih sodelavcev 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Št. vseh izvajalcev 2018	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2018	Število vseh izvajalcev 2019	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2019
a	b	C	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	1	1,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		**1**	**1,0**	**1**	**1,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**1,0**	**1**	**1,0**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	2	0,125	4	1,625	8	0,025	5	0,75	10*	1,125	10*	3,375
IX	Izredni profesor	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,00
IX	Docent	0	0,0	1	1,0	3	0,0	5	0,83	3	0,0	6	1,83
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	2	0,0	1	0,05	2	0,0	1	0,05
VII/2	Predavatelj	0	0,0	0	0,0	3	0,0	9	1,0	3	0,0	9	1,0
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**3**	**1,125**	**5**	**2,625**	**16**	**0,025**	**20**	**2,63**	**19**	**2,125**	**26**	**6,255**
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Asistent	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Bibliotekar	0	0,0	1	0,75	0	0	0	0,0	0	0	1	0,75
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**0**	**0,0**	**1**	**0,75**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**0,75**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		**3**	**1,125**	**6**	**3,375**	**16**	**0,025**	**20**	**2,63**	**19**	**2,125**	**27**	**7,005**
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Znanstveni sodelavec	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII/2	PR DM 34	3	2,75	2**	2,0	0	0,0	0	0,0	3	2,75	2**	2,0
VII/1	PR DM 30	1	1,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	2	2,0
VI	PR DM 24	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	0	0,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**5**	**4,75**	**4**	**4,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**5**	**4,75**	**4**	**4,0**
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**9**	**6,875**	**11**	**8,375**	**16**	**0,025**	**20**	**2,63**	**25**	**6,875**	**31**	**8,325**

** Opomba: oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.*
*** Opomba: ena oseba je na porodniškem dopustu.*

Na dan 31. 12. 2019 je bilo 11 zaposlenih oseb (8,375 FTE), struktura pa je optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev, po dinamiki pridobljenih projektov.

Fakulteta si tudi pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju se ni spremenila in omogoča optimalno poslovanje fakultete.

Tabela 17: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2018	Realizacija 2019	Realizacija 2018	Realizacija 2019	Realizacija 2018	Realizacija 2019	Realizacija 2018	Realizacija 2019
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	15	12	8	6	3	20	20
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	1	0	1	1	0	0	1	1
Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.								

Tabela 18: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2018	Število izvolitev v naziv v letu 2019
Redni profesor	2	1
Izredni profesor	-	-
Docent	-	5
Lektor	-	-
Višji predavatelj	1	1
Predavatelj	4	7
Znanstveni svetnik	1	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-
Asistent	-	-
Bibliotekar	-	-
Strokovni svetnik	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-
Strokovni sodelavec	-	-
Učitelj veščin	-	-

Tabela 19: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini
Leto 2017	0	0	28	0
Leto 2018	0	0	20	0
Leto 2019	0	1	20	0

Prevladujoče oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 20: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	Strokovno usposabljanje	Krajša usposabljanja in tečaji	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini	Sobotno leto
Leto 2017	0	0	12	0	0
Leto 2018	0	0	6	0	0
Leto 2019	1	2	7	0	1

Prevladujoče oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 21: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	Število registriranih raziskovalcev	
		Vsi	od tega s statusom mladi raziskovalci
Stanje 31. 12. 2017	6	5	0
Stanje 31. 12. 2018	8	7	0
Stanje 31. 12. 2019	7	6	0

Tabela 22: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	3	P-30													REALIZIRANO
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-20													REALIZIRANO
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	1	P-20													REALIZIRANO
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	1	P-30													REALIZIRANO
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-50													REALIZIRANO
6	Delavnice (2h) za izobraževanje članov AZ in strokovnih sodelavcev iz področja sistemov vodenja	32	P-64													PRENOS V LETO 2020
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja na tujih visokošolskih zavodih	3	P-24													REALIZIRANO
8	Izobraževanje iz ZUP	3	P-90													PRENOS V LETO 2020
		Skupno →	**P-328**													

7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 23: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ - Realizacija					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)**	**Presojevalci**	**Datum presoje**	**Opomba**
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Husič, Gorenc Zoran	2019-08-20	REALIZIRANO
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-20	REALIZIRANO
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-20	REALIZIRANO
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-20	REALIZIRANO
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-20	REALIZIRANO

PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-20	REALIZIRANO
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Husič	2019-08-20	REALIZIRANO

Tabela 24: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ - Realizacija					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE EVALVACIJE**	**Evalvatorji**	**Datum evalvacije**	**Opomba**
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2019-03-31	REALIZIRANO
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PK (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2018/2019 2019/2020	REALIZIRANO ZA 2018/2019 ZA 2019/2020 V TEKU